



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 08.03.2024, klo 07:32 - 08:47

Paikka Bulevardikortteli, Sibeliuksenkatu 8, kokoushuone Sinfonia 6 krs.

### Käsitellyt asiat

**§ 8 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 9 Ilmoitusasiat**

**§ 10 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vahvistaminen**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Hanna Graeffe, puheenjohtaja  
Tom Boman, 1. varapuheenjohtaja  
Tuija Kuusisto  
Pekka Luuk  
Pepe Makkonen

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä  
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

### Poissa

Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

### Allekirjoitukset

Hanna Graeffe  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 8

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 11.3.2024 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 9

#### **Ilmoitusasiat**

##### **Ehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ei ilmoitusasioita.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 7, 09.02.2024**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 10, 08.03.2024**

### § 10

#### **Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vahvistaminen**

JARDno-2024-62

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 09.02.2024, § 7**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Henri Nordenswan  
henri.nordenswan@jarvenpaa.fi  
Henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

- 1 Liite 1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026
- 2 Liite 1.1. Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2024-2026
- 3 Liite 1.2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2020-2023 toteuma
- 4 Liite 1.3. Tilannekatsaus 2023
- 5 Liite 1.4. Tilastoja 2022

Järvenpään kaupungin arvot ovat oikeudenmukaisuus, rohkeus ja vastuullisuus. Henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on kaupungille tärkeää ja arvojemme mukaista toimintaa. Lain mukaan työnantajalla on oltava suunnitelmat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan on koottu ne henkilöstöön liittyvät periaatteet ja toimenpiteet, joihin Järvenpään kaupunki työnantajana sitoutuu henkilöstönsä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi. Suunnitelman painopiste on tasa-arvolain mukainen sukupuolten välinen tasa-arvo sekä tavoitteellisen yhdenvertaisuuden edistäminen yhdenvertaisuuslain mukaisesti. Järvenpään kaupunki sitoutuu työnantajana edistämään ja kehittämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikoillaan. Tavoitteena on, että Järvenpään kaupunkiorganisaation kaikissa työyhteisöissä henkilöstö kokisi tulevansa yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti kohdelluksi. Näin luodaan edellytykset tasa-arvoisille, yhteistyökykyisille ja kehittyville sekä hyvää tulosta tekeville työyhteisöille.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelutyön keskeisin lopputulema oli se, että meidän pitää lisätä esihenkilöiden ja henkilöstön perustietämystä tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja syrjintään liittyen. Kaupungin pelisäännöt pitää viestiä selkeästi sekä sisäisesti että ulkoisesti. Ajassa mukana oleva, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävä toiminta on tärkeä osa kaupunkimme positiivista työnantajakuvaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen kanssa 22.1.2023. JHL:n ja JYTYn yhteinen kannanotto suunnitelmaan on päätösehdotuksen liitteenä.

Tasa-arvolaki 6 ja 6a §  
Yhdenvertaisuuslaki 5 ja 7 §



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää lausuntonaan kaupunginhallitukselle puoltaa sitä, että kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2026 liitteiden mukaisesti ja että suunnitelman mukaisia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteitä toteutetaan henkilöstöjohtajan talousarviokausittain tarkentaman suunnitelman mukaisesti.

### Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Henri Nordenswan selosti asiaa.

Henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle. Asiaan palataan henkilöstöasiainjaoston seuraavassa kokouksessa 8.3.2024.

### Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

---

## Henkilöstöasiainjaosto, 08.03.2024, § 10

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan

henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Henkilöstöjohtaja

### Liitteet

- 1 Liite 1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026
  - 2 Liite 1.1. Tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2024-2026
  - 3 Liite 1.2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2020-2023 toteuma
  - 4 Liite 1.3. Tilannekatsaus 2023
  - 5 Liite 1.4. Tilastoja 2022
  - 6 JHL ja JYTYn kannanotto tasa-arvosuunnitelmaan
- Verkkojulkisuus rajoitettu

Henkilöstöasiainjaosto 8.2.2024 § 7.

### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää lausuntonaan kaupunginhallitukselle

1. että kaupunginhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2026 liitteiden mukaisesti.
2. että suunnitelman mukaisia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen toimenpiteitä toteutetaan henkilöstöjohtajan talousarviokausittain tarkentaman suunnitelman mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Käsittely:**

Tom Boman esitti Tuija Kuusiston ja Pepe Makkosen kannattamana asian palauttamista valmisteluun.

Puheenjohtaja tiedusteli asiaa jaostolta ja henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

### **Päätös**

Asia palautettiin valmisteluun.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§10

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).